

Πρόγραμμα Ανάπτυξης Ικανοτήτων σε Οργανώσεις της Κοινωνίας των Πολιτών που δρουν για την Ισότητα των Φύλων και την Ενδυνάμωση των Γυναικών - Β' Κύκλος

Ανάπτυξη ικανοτήτων και επιχορηγήσεις μικρής κλίμακας
- 2η Πρόσκληση

Υπόδειγμα Αίτησης Συμμετοχής

Σημείωση:

Το παρόν αποτελεί ένα υπόδειγμα της αίτησης το οποίο παρέχεται για να διευκολύνει την προετοιμασία των αιτήσεων. Οι αιτήσεις συμπληρώνονται και υποβάλλονται μόνο ηλεκτρονικά [μέσω της σχετικής πλατφόρμας του Ιδρύματος Μποδοσάκη](#).

Παρακαλούμε συμβουλευτείτε το έντυπο των Όρων και Προϋποθέσεων Συμμετοχής προτού συμπληρώσετε την αίτηση. Όλες οι απαραίτητες/ σχετικές με την αίτηση πληροφορίες θα πρέπει να συμπεριληφθούν στα αντίστοιχα πεδία της αίτησης. Συμπληρωματικό/υποστηρικτικό υλικό αναφορικά με την επιλεξιμότητα Φορέα σας θα σας ζητηθεί σε επόμενο στάδιο, σύμφωνα με το έντυπο των Όρων και Προϋποθέσεων.

Επίσης, παρακαλούμε λάβετε υπόψη ότι για να υποβληθεί η αίτηση επιτυχώς πρέπει να πατήσετε **«Οριστική Υποβολή»**.

1. ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ

- 1.1 Επωνυμία ΟΚοιΠ:
- 1.2 Επωνυμία ΟΚοιΠ (στα Αγγλικά):
- 1.3 Νομική μορφή:
- 1.4 Ακριβής Ημερομηνία σύστασης ΟΚοιΠ: [μμ/μμ/εε]
- 1.5 Έδρα (Διεύθυνση) :
- 1.6 Τ.Κ:
- 1.7 Περιφερειακή Ενότητα:
- 1.8 ΑΦΜ:
- 1.9 ΔΟΥ:

- 1.10 Νόμιμος/-η Εκπρόσωπος - Νόμιμοι/-ες Εκπρόσωποι:
- 1.11 Email ΟΚοιΠ:
- 1.12 Ιστοσελίδα / Social media (αν υπάρχουν):
- 1.13 Υπεύθυνος/-η επικοινωνίας:
- 1.14 Θέση στην ΟΚοιΠ:
- 1.15 Τηλέφωνο:
- 1.16 Email:

2. ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ

- 2.1 Αποστολή και όραμα της ΟΚοιΠ (έως 200 λέξεις)
- 2.2 Σύντομη περιγραφή των κύριων δράσεων της ΟΚοιΠ (έως 300 λέξεις)
- 2.3 Γεωγραφικό εύρος δράσεων:
- 2.4 Καταγράψτε τις κύριες πηγές χρηματοδότησης των τελευταίων τριών(3) ετών (π.χ. Ευρωπαϊκή Ένωση/ ιδρύματα/ ατομικές δωρεές/ κρατική χρηματοδότηση/εταιρείες/ συνδρομές μελών/ άλλο) (έως 300 λέξεις)
- 2.5 Αριθμός έμμισθου προσωπικού με πλήρη απασχόληση κατά την ημερομηνία υποβολής της αίτησης: [#]
- 2.6 Αριθμός έμμισθου προσωπικού με μερική απασχόληση κατά την ημερομηνία υποβολής της αίτησης: [#]
- 2.7 Αριθμός σταθερών συνεργατών που αμείβονται με δελτίο παροχής υπηρεσιών ή τίτλο κτήσης: [#]
- 2.8 Αριθμός ενεργών εθελοντών (που συμμετέχουν σε δράση σας τουλάχιστον μια φορά τον μήνα) κατά το τελευταίο έτος: [#]
- 2.9 Περιγράψτε συνοπτικά το οργανόγραμμα της ΟΚοιΠ (έως 200 λέξεις):
- 2.10 Έχετε λάβει χρηματοδότηση στο παρελθόν από το Ίδρυμα Μποδοσάκη;
Ναι/όχι

- 2.11 Συνολικά έσοδα 2024 - Προσδιορίστε το ακριβές ποσό
[#]
- 2.12 Συνολικά έσοδα 2025 - Προσδιορίστε το ακριβές ποσό
[#]

3. ΕΜΠΕΙΡΙΑ ΣΕ ΘΕΜΑΤΑ ΙΣΟΤΗΤΑΣ ΤΩΝ ΦΥΛΩΝ & ΕΝΔΥΝΑΜΩΣΗΣ ΤΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ

- 3.1 Υπάρχει δέσμευση του οργανισμού στην προώθηση της ισότητας των φύλων και της ενδυνάμωσης των γυναικών όπως αυτό προκύπτει από το καταστατικό του: [multiple choice Ναι/Όχι]
- 3.2 Περιγράψτε τον φορέα σας και τη συνάφεια της δράσης του με την προώθηση της ισότητας φύλων και της ενδυνάμωσης των γυναικών. Αναφερθείτε στη δέσμευση του οργανισμού στην προώθηση της ισότητας των φύλων, στην εμπειρία των βασικών στελεχών της οργάνωσης στη θεματική καθώς και σε τυχόν ενεργές πολιτικές της οργάνωσης για την Ισότητα (έως 400 λέξεις): [text]
- 3.3 Περιγράψτε προηγούμενες (χρηματοδοτούμενες ή/και μη χρηματοδοτούμενες/αυτοχρηματοδοτούμενες) δράσεις που αποδεικνύουν ότι ο φορέας είναι ενεργός στην θεματική κατά τα τελευταία 2 έτη (έως 300 λέξεις): [text]
- 3.4 Εξηγήστε πώς η προηγούμενη εμπειρία του φορέα σας έχει συμβάλει στην ικανότητα του για την υλοποίηση του συγκεκριμένου έργου. Αναφέρετε επίσης, την αναλογία των δράσεων που σχετίζονται με τη θεματική της ισότητας των φύλων και ενδυνάμωσης των γυναικών σε σχέση με την συνολική δράση του φορέα σας (έως 300 λέξεις): [text]

4. ΑΝΑΓΚΕΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΙΚΑΝΟΤΗΤΩΝ

Η ανάπτυξη ικανοτήτων (Capacity building) είναι η διαδικασία ενδυνάμωσης μιας οργάνωσης με σκοπό την αύξηση της αποτελεσματικότητας και του κοινωνικού της αντικτύπου, την επίτευξη των στόχων της και την ενίσχυση της βιωσιμότητάς της σε βάθος χρόνου (περισσότερες πληροφορίες στο έντυπο των όρων και προϋποθέσεων).

- 4.1 Αφού συμβουλευτείτε τα αποτελέσματα της Χαρτογράφησης Ικανοτήτων (capacitymap), παρακαλούμε επιλέξτε έναν ή περισσότερους τομείς, στους οποίους η οργάνωσή σας χρειάζεται ανάπτυξη:
- Ανάπτυξη και βελτίωση του οράματος/αποστολής/στρατηγικής.
 - Βελτίωση διαφάνειας/λογοδοσίας και εξωτερικής επικοινωνίας.

- Βελτίωση των διαδικασιών διαχείρισης.
- Βελτίωση των διαδικασιών διαχείρισης ανθρωπίνων πόρων (συμπ. εκπαίδευση προσωπικού).
- Βελτίωση των διαδικασιών διαχείρισης εθελοντών (συμπ. εκπαίδευση εθελοντών).
- Βελτίωση των διαδικασιών δικτύωσης και διαβούλευσης με τις ομάδες στόχους και άλλους φορείς.
- Βελτίωση της οικονομικής βιωσιμότητας
- Ισότητα των Φύλων & Συμπερίληψη
- Άλλοι [text_] (έως 50 λέξεις):
-

4.2 Περιγράψτε/Εξηγήστε τις συγκεκριμένες οργανωσιακές ανάγκες του φορέα σας για ανάπτυξη ικανοτήτων στους τομείς που επιλέξατε στην παραπάνω ενότητα. Πώς το Εξειδικευμένο Πρόγραμμα Ανάπτυξης Ικανοτήτων θα βοηθήσει τον φορέα στην ενδυνάμωση, την βιωσιμότητα και την βελτίωση της ορατότητάς του καθώς και τη συνεργασία του με άλλους φορείς; (έως 250 λέξεις): [text_]

5. ΑΙΤΟΥΜΕΝΗ ΕΠΙΧΟΡΗΓΗΣΗ ΓΙΑ ΤΗΝ ΥΛΟΠΟΙΗΣΗ ΕΝΟΣ ΕΡΓΟΥ ΜΙΚΡΗΣ ΚΛΙΜΑΚΑΣ

Μετά την ολοκλήρωση του προγράμματος ανάπτυξης ικανοτήτων, θα δοθεί στους επιλεγμένους Φορείς επιχορήγηση €10.000 για την υλοποίηση ενός έργου μικρής κλίμακας. Τουλάχιστον το 30% του συνολικού επιχορηγούμενου ποσού θα πρέπει να χρησιμοποιηθεί από τους φορείς για δράσεις ενίσχυσης των ικανοτήτων και της βιωσιμότητας της οργάνωσής τους με ευέλικτο τρόπο, ανάλογα με τις ειδικές ανάγκες τους. Το υπόλοιπο της επιχορήγησης μπορεί να χρησιμοποιηθεί για την υλοποίηση θεματικών δράσεων για την προώθηση της ισότητας των φύλων και την ενδυνάμωση των γυναικών (περισσότερες πληροφορίες στο έντυπο των όρων και προϋποθέσεων).

5.1 Τίτλος προτεινόμενου έργου μικρής κλίμακας (έως 15 λέξεις): [text]

5.2 Τίτλος προτεινόμενου έργου μικρής κλίμακας στα αγγλικά (έως 15 λέξεις): [text]

5.3 Συνοπτική περιγραφή του προτεινόμενου έργου μικρής κλίμακας (έως 50 λέξεις): [text]

5.4 Συνοπτική περιγραφή του προτεινόμενου έργου μικρής κλίμακας στα αγγλικά (έως 50 λέξεις): [text]

5.5 Περιγράψτε το προτεινόμενο έργο μικρής κλίμακας και τις δράσεις που θα υλοποιήσετε (έως 6), είτε ανάπτυξης ικανοτήτων είτε θεματικές για την προώθηση της ισότητας των φύλων και την ενδυνάμωση των γυναικών. Τεκμηριώστε τις ανάγκες (οργανωσιακές/κοινωνικές) στις οποίες ανταποκρίνονται οι δράσεις και τη συνάφειά τους με τους στόχους του έργου (έως 500 λέξεις): [text]

5.6 Λίστα δράσεων (ανάπτυξης ικανοτήτων/θεματικές) έργου μικρής κλίμακας:

Είδος δράσης	Τίτλος	Περιγραφή δράσης	Παραδοτέο (-α)	Στόχος - Δείκτης (-ες) Αποτελέσματος	Χρονοδιάγραμμα
Δράση ανάπτυξης ικανοτήτων	Ανάπτυξη και υιοθέτηση Πολιτικής Ανθρώπινου Δυναμικού	Ανάπτυξη και συγγραφή ολοκληρωμένης Πολιτικής Ανθρώπινου Δυναμικού σε συνεργασία με σύμβουλο HR, που θα περιλαμβάνει διαδικασίες προσέλκυσης, επιλογής, αξιολόγησης και επαγγελματικής ανάπτυξης προσωπικού.	- Πολιτική HR εγκεκριμένη από το ΔΣ - Εργαλείο/φόρμα αξιολόγησης προσωπικού - Πρακτικό έγκρισης ΔΣ	Θεσμοθέτηση διαφανών και αποτελεσματικών διαδικασιών διαχείρισης ανθρώπινου δυναμικού. - 1 εγκεκριμένη Πολιτική HR - Εφαρμογή/υιοθέτηση μίας (1) νέας διαδικασίας αξιολόγησης προσωπικού - 100% του προσωπικού ενημερωμένο για τη νέα πολιτική	M1-M4
Θεματική δράση	Εργαστήρια ευαισθητοποίησης κοριτσιών σε θέματα σεξουαλικής και αναπαραγωγικής υγείας	Σχεδιασμός και υλοποίηση κύκλου διαδραστικών εργαστηρίων για κορίτσια, με στόχο την ενημέρωση και ενδυνάμωσή τους σε θέματα σεξουαλικής και αναπαραγωγικής υγείας, πρόληψης, συναίνεσης και έμφυλων στερεοτύπων. Ανάπτυξη προσαρμοσμένου	- Εκπαιδευτικό υλικό εργαστηρίων - Παρουσιολόγια συμμετεχουσών - Ερωτηματολόγια αξιολόγησης (πριν/μετά)	Αύξηση της γνώσης και της ευαισθητοποίησης κοριτσιών σε θέματα σεξουαλικής υγείας. - 100 κορίτσια συμμετείχαν στα εργαστήρια - Τουλάχιστον 70% βελτίωση γνώσεων βάσει pre/post αξιολόγησης	M2-M8

		<i>εκπαιδευτικού υλικού και αξιολόγηση γνώσεων πριν και μετά την παρέμβαση.</i>			
--	--	---	--	--	--

5.7 Περιγράψτε τα προσδοκώμενα αποτελέσματα του έργου μικρής κλίμακας συμπεριλαμβανομένων των παραδοτέων και των ωφελούμενων ατόμων (π.χ. αποτελέσματα και προσδοκώμενες αλλαγές που θα φέρει στον φορέα σας ή/και στις ομάδες-στόχου) (έως 400 λέξεις): [text]

5.8 Αξιολογήστε το κατά πόσον είναι ρεαλιστικό να επιτύχετε τους στόχους του έργου μέσα στο προτεινόμενο χρονοδιάγραμμα, λαμβάνοντας υπόψη την τρέχουσα ικανότητα και τους διαθέσιμους πόρους της οργάνωσης. Αναλύστε τυχόν κινδύνους που ενδέχεται να επηρεάσουν το χρονοδιάγραμμα του έργου και περιγράψτε τα μέτρα που θα λάβετε για να τους αντιμετωπίσετε (έως 200 λέξεις): [text]

5.9 Ποσοστό (%) συνολικού προϋπολογισμού επιχορήγησης για υλοποίηση δράσεων ανάπτυξης ικανοτήτων ($\geq 30\%$) [_% _]

5.10 Ποσοστό συνολικού (%) προϋπολογισμού επιχορήγησης για υλοποίηση δράσεων για την ισότητα των φύλων και την ενδυνάμωση των γυναικών (έως 70% συμπεριλαμβανόμενων και του 10% των έμμεσων δαπανών που αναγνωρίζει το πρόγραμμα) [_% _]

Tip: Αντιγράψτε το % που έχει προκύψει ανά είδος δράσεων από την καρτέλα “Στοιχεία Έργου” του υποδείγματος του προϋπολογισμού που παρέχεται και έχετε επισυνάψει στα υποχρεωτικά συνοδευτικά έγγραφα της αίτησης.

5.11 Ανάλυση συνολικού προϋπολογισμού έργου. Περιγράψτε τον συνολικό προϋπολογισμό του έργου, αναλύοντάς τον ανά δράση. Τεκμηριώστε το πώς κοστολογήθηκε κάθε δράση, την αποδοτικότητα σε σχέση με τα προσδοκώμενα αποτελέσματα (cost-efficiency), καθώς και τον ρεαλισμό της απορρόφησης του προϋπολογισμού σε σχέση με τη διάρκεια του έργου (έως 300 λέξεις): [text]

Σημείωση: Για το ανθρώπινο δυναμικό, παρακαλούμε να αναφέρετε τον συνολικό αριθμό των ατόμων που θα απασχοληθούν στο έργο, τον ρόλο τους, τη διάρκεια και το ποσοστό απασχόλησής τους (π.χ. project manager 50% X 2 μήνες).

ΥΠΟΧΡΕΩΤΙΚΑ ΣΥΝΟΔΕΥΤΙΚΑ ΕΓΓΡΑΦΑ ΤΗΣ ΑΙΤΗΣΗΣ

- Υπεύθυνη Δήλωση Ακεραιότητας Υποψήφιου Φορέα για το Πρόγραμμα, διαθέσιμη [εδώ](#).
- Προϋπολογισμός Έργου (παρακαλούμε χρησιμοποιήστε το υπόδειγμα προϋπολογισμού της Πρόσκλησης, διαθέσιμο [εδώ](#)).
- Αποτελέσματα (pdf) της Χαρτογράφησης Ικανοτήτων οργανώσεων της Κοινωνίας των πολιτών (<https://www.ngocapacitymap.gr/>).

ΕΠΙΠΡΟΣΘΕΤΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ (προαιρετικά)

- Στρατηγικός σχεδιασμός οργάνωσης, οργανωσιακή & προγραμματική εκτίμηση αναγκών βάσει φύλου, κ.λπ.
- Πρόσφατο Οργανόγραμμα
- Πολιτικές για την ισότητα των φύλων
- Βιογραφικά στελεχών
- Άλλα στοιχεία

ΣΗΜΕΙΩΣΗ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΠΕΞΕΡΓΑΣΙΑ ΔΕΔΟΜΕΝΩΝ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΧΑΡΑΚΤΗΡΑ

Σχετικά με την πολιτική προστασίας προσωπικών δεδομένων που εφαρμόζεται στο πλαίσιο υλοποίησης του Προγράμματος, παρακαλούμε δείτε τη γενική πολιτική – ενημέρωση του Ιδρύματος Μποδοσάκη [εδώ](#), καθώς και την ειδική ενημέρωση για την πολιτική που ακολουθεί το Ίδρυμα Μποδοσάκη στο πλαίσιο υλοποίησης του συγκεκριμένου Προγράμματος [εδώ](#).